

SuPerin lausunto talousarviosta

On tärkeää, että henkilöstöä edustavalle yhteistoimintaelimelle annetaan mahdollisuus lausua tulevan vuoden talousarviosta. Yhteistoimintaelimen talousarviota käsittelevä materiaali toimitettiin kokousta edeltävänä päivänä klo 15:27 mikä jättää kattavalle lausuntomahdollisuudelle hyvin vähän aikaa.

Esitetty talousarvio on todennäköisesti riittämätön palveluiden oikea-aikaiseen ja laadukkaaseen tuottamiseen. Se ei mahdollista palvelutarpeen kasvua vaikka palvelutarpeen kasvulle on selkeä tarve. Yhteistoimintaelimelle toimitetussa materiaalissakin todetaan, ettei palvelutarpeen kasvuun ja strategisten painopisteiden toteuttamiselle ei ole pystytty osoittamaan lisärahoitusta. On vaarana, että riittämättömät resurssit aiheuttavat paitsi vajavaisia palveluita, myös henkilöstön kuormitusta. Riittämättömillä resursseilla työskentely lisää fyysistä ja psyykkistä kuormitusta ja henkilökunta joutuu työskentelemään kasvavan eettisen paineen alla. Työturvallisuuslain mukaan työnantaja on velvollinen huolehtimaan työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta työssä. Työturvallisuusvastuu ei ole vain lähiesihenkilöiden tehtävä, vaan ylettyy myös ylemmän johtoon sekä myös päätöksentekoon asti.

Toimenpiteet, joilla on henkilöstövaikutuksia, tulee käsitellä asianmukaisesti ja yhteistoimintalain edellyttämässä yhteistoimintaneuvottelussa ennen kuin asia tuodaan päätettäväksi. Yhteistoimintaneuvotteluissa tulee aidosti käydä vuoropuhelua vaihtoehdoista ja vaikutuksista sekä antaa riittävät tiedot neuvottelussa henkilöstöä edustaville järjestöille. Neuvotteluja ei tule käydä vain pakosta, vaan siksi että niiden kautta aidosti voimme ratkoa esille nousevia ongelmia ja käydä läpi vaikutuksia. Neuvotteluille tulee myös varata riittävästi aikaa ja resursseja.

Poliittiset ryhmät ovat linjanneet, ettei koko hyvinvointialuetasoisia yt-neuvotteluja pidetä. Tästä huolimatta talousarvioesitys sisältää kaikkia työntekijöitä koskevia heikennyksiä, kun henkilöstöetuuksien määrärahaa esitetään pienennettävän merkittävästi.

Esitettyjä heikennyksiä henkilöstöetuuksiin ei voi hyväksyä. Henkilöstöetuumme ovat pidettyjä ja tukeneet työssä jaksamista sekä toimineet vetovoimatekijänä. Ne ovat ylläpitäneet positiivista työnantajakuvaamme. Työntekijäjoukkomme on laaja ja erilainen, jota palvelee erilainen valikoima henkilöstöetuuksia. Koska kaikki eivät voi käyttää kokonaisuudessaan kaikkia henkilöstöetuuksia, on laaja valikoima auttanut siinä, että mahdollisimman monelle löytyy mielekkäitä henkilöstöetuuksia.

Henkilöstö on jo kuluvana vuonna kokenut takaiskuja henkilöstöetuuksissa, kun maan hallitus poisti työsuhtepolkupyörien veroedun ja samalla mekin jouduimme luopumaan jo aloitetuksi suunnitellusta uudesta henkilöstöetuudesta. Tämän vuoden aikana alkaa myös työntekijöiden virkistyskäytössä olevan Ranta Hakalan alasajo kun hyvinvointialue on päättänyt myydä työntekijöille tarkoitetun virkistysalueen.

Talousarvioesityksessä olevaa ostopalveluna toteutettavaa henkilöstövuokrausta vähennetään toimivalla ja tarkoituksenmukaisella varahenkilöjärjestelmällä. Varahenkilöjärjestelmiä tulisi kehittää ja yhdenmukaistaa toimiviksi kokonaisuuksiksi. Tällä tavoin saamme paikattua omalla osaavalla varahenkilöstöllä resurssitarpeita vähentäen vuokratyövoiman käyttöä. Toimivalla varahenkilöjärjestelmällä olisi todennäköisesti myös vaikutuksia hälytys- ja muutostyövoiman määrään sekä ylitöihin, joita nyt joudutaan teettämään resurssitarpeiden täyttämiseksi.

Pyydämme myös huomioimaan talousarviovalmistelussa yhteistoimintaelimessä 12.8.2025 talousarvion tavoiteesityksistä annettu Sote ry:n lausunto.

Yhteistoimintaelimen SuPerin edustajat

Anu Siimes
Aki Leppänen